

“豊泉家チーム経営 創新”

自立・自由度の高いチーム3役 創造の年2024

『全フェロ一年間所得5割増実現』

※フェロー:豊泉家では、職員・社員・従業員と言わず、同志という想いを込め、フェローと呼んでおります。



2006年7月 京セラ稻盛会長とモンゴルにて

新年あけましておめでとうございます。新年中は、公私共に、とても物心両面で苦労され、ご迷惑をおかけいたしました。新年も、倍旧のご指導ご支援ご厚情の程、よろしくお願い申し上げます。

本年西暦2024年（和暦令和六年）が豊泉家大家族会（HCC）豊泉家コミュニティクラブ会員の皆様方にとりまして、健体康心で充実した幸多い一年でありますよう衷心よりご祈念申し上げます。

2019年12月に発生いたしました新型コロナウイルス感染症（COVID-19パンデミック）も、昨年5月にWHOの緊急事態宣言の終了を受けて、本格的なアフターコロナ時代が始まりました。

豊泉家グループは、2020年10月よりCOVID-19と対峙いたし、3カ年に亘り総数13万人以上の人々に予防

又、本年で14回目を迎えます「新春農泉家大家族会」も1月8日(日)、成人の日の同じ日、例年同様中之島のリーガロイヤルホテル「光琳の間」にて行います。昨年に引き続き皆様と対面で新年をお祝いさせていただきたいたいと思います。

2023年のモットー「農泉家フェロー第一経営創新」全フェロー13000名2030実現「豊泉家全フェロー一物心両面の『やがて』を探究する信念を不退転で「どれだけ強い信念でフェロー一想うのか」に克己心で挑戦してまいります。

さて、2024年のモットーを申し上げます。「豊泉家チーム経営創新」自立・自由度の高いチーム3役創造の年

医療・介護・生活ドメインのサービスを提供してまいりました。第2回にエッセンシャルワールドとして、3カ年休みなくグレープ丸となつて戦つまいりました。振り返りますと、2017年1月号HCTI MESに掲載いたしました地域包括ケアシステム豊泉家モデルがCIDI-19への挑戦で実現できました。

医療と介護の連携によって、要介護3以上かつ認知症の方々のコロナ感染者専用の大坂コロナ高齢者医療介護施設臨時センターへようせんかを開設することができました。この経験を活かし、地域医療・介護サービスの統合による相乗効果を数多く刷新してまいりたいと思います。

セラ副会長森田直行さん(現
豊泉家グループ評議員)でし
た。数ヵ月の交渉の末2007
年度一年間のコンサルティング
契約を締結し、2008年
4月1日よりアメバ経営
を本格導入いたしました。20
013年4月より名称を「チ
ーム経営」に戻し現在に至
っています。

豊泉家経営システムでは、
チーム経営とフェロー経営は
両輪となります。チーム経営
で得た財源は5大未来投資
として豊泉家グループの繼
続・計画経営に充当されま
す。その中で最も重要で優先
されるのがフェロー経営投資
です。この投資をフェローの自

2024年全方針一年間所得
5割増実現へといたしました。
まずは、ヒストリーから申
し上げたいと思います。20
06年(平成18年)7月に、私
と長男であり一般財団法人S
F農泉家の田中崇博代表理
事とモンゴル800年祭イベン
トに参加いたしました時、偶
然京セラ会長の稻盛和夫さん
と夫婦と一緒に、ウランバ
ートルの草原のゲル(テント小
屋)にて泊を共にいたしまし
た。日本に帰国して一ヶ月後
書店にて「アメーバ経営」発
刊を見つけ速読いたしました
ところ、私達が行っていたチ
ーム旅行に類似した内容で、
したので、すぐに電話にて、コ
ンサルティングを申し込みま
した。(窓口責任者は当時、京

独りよがりな経営に陥ってしまいます。豊泉家では、自責主義で利他主義が主導となり、一方で親族が同じ考え方で、子一人づつが自分から計画し、達成を目指し、未だ達成でも自ら原因を追究し、再挑戦する」を続けることで、経営を向上してまいります。2025年は豊泉家30周年であると同時に、モラル手帳第6版の改訂時期でもあります。これまでの経験を踏まえ、より一層の豊泉家モラルの浸行に努めてまいります。

3つ目は「3役リーダー」の育成です。豊泉家グループでは、経営者意識を持つ人財育成を推進するために、様々な教育研修の機会を設けてい

管理・改善していくます。このチームの創り方一通りで経営の善し悪しが決まります。小さすぎては、ダイナミックな改善が出来ず、かといって大きすぎては、細部に目が届かないになります。収入や個客数、エプロン数において適正な規模を設定することが重要で、本格的に全員参加経営を実践し、より良いサービス、経営数値につなげまいります。

2つ目は、豊泉家モラル(考え方)の浸行です。数値管理を突き詰めて採算至上主義になってしまふと、チームや周りの業者のことを考えない

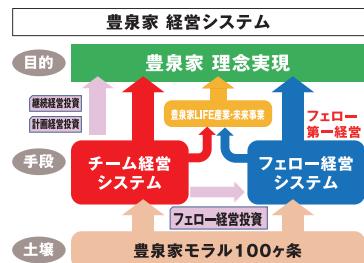
Housenka Community Club since 2001.1.1

Vol.247
2024



豊泉家グループ 一般財団法人 SF 豊泉家
〒561-0881 大阪府豊中市中桜塚3-2-1
TEL:0120-294-998
<https://www.housenka.com/>
編集：広報戦略室 / 編集長 石倉慎也
2024.1.1 刊行

謹賀新年



成長したフェローが個客に最高のサービスを提供するサイクルを回し続けます。そのサイクルはチーム単位で運用され、その中心を担うのがチーム3役です。キャバテン(CA)・バイスキャプテン(VC)・チームスリー(T3)がチーム3役です。

チーム経営の運用ポイントは3つあります。1つ目は、部門別採算制度です。豊島郡グループでは「チーム」という小さな単位で経営運営を行

ます。新入フェローからベテランフェローに至る迄、適性を見出し能力を伸ばしていくための投資を続けてまいりません。チームにおける3役の役割を果たし、新たなリーダーを育成するシステムを構築し、時流に合わせた運用・改善を継続してまいります。

この先の日本は少子高齢化による個々労働力不足が深刻化することが明確です。また、インフレに伴う物価高騰で、生活も苦しくなります。豊泉家グループでは「全フェロー」

